

Medewerkers met een arbeidsbeperking

Loonkostensubsidie en voorzieningen van de gemeente

Wat is loonkostensubsidie?

Wanneer u als werkgever een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kunt u mogelijk aanspraak maken op loonkostensubsidie (LKS). Als werkgever betaalt u dan alleen voor iemands 'loonwaarde'. De loonwaarde is de daadwerkelijke arbeidsproductiviteit (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een medewerker kan verrichten.

Hoe werkt het?

- Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere productiviteit hebben.
- De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen.
- Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.
- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon. Het is bedoeld voor medewerkers die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

Vragen of meer informatie?

Neem contact op met de gemeente.

Contactpersoon gemeente

Sophie Wormer, jobcoach

telefoon: 06-15643302

e-mailadres: werk@edam-volendam.nl

Website gemeente

www.edam-volendam.nl

Hoe vraagt u loonkostensubsidie aan?

Contact gemeente

De gemeente informeert u over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.



Aanleveren gegevens

De gemeente heeft bepaalde gegevens nodig om onder meer de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. De werkgever levert de noodzakelijke informatie aan.



Bezoek loonwaarde-expert

In overleg met de gemeente komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de medewerker te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.



Gesprek met gemeente

Het rapport met de loonwaarde wordt besproken tijdens een gesprek met u, de gemeente en de medewerker. Na dit gesprek ontvangt u een schriftelijk besluit over de subsidieaanvraag.



Uitbetaling

Bij een positief besluit, ontvangt u maandelijks de subsidie. Wanneer de medewerker een contract heeft met variabele uren, dient u maandelijks de loonstroken bij de gemeente aan te leveren.



Andere regelingen en voorzieningen

Als u voor een medewerker loonkostensubsidie ontvangt, zijn mogelijk ook andere regelingen interessant. Als u hier meer over wilt weten, kunt u contact opnemen met de woongemeente van uw medewerker.

Proefplaatsing

Na toestemming van UWV werkt de werknemer maximaal 3 maanden met behoud van uitkering. U kunt dan bekijken of iemand geschikt is voor de functie.



Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt mensen die ondersteuning op de werkvloer nodig hebben.



No-riskpolis

Voor veel mensen met een beperking geldt automatisch de no-riskpolis als zij gaan werken. Als een medewerker (tijdelijk) uitvalt en er is een no-riskpolis, betaalt het UWV de werkgever een Ziektewetuitkering.



Aanpassing werkplek

Voor een werknemer met een ziekte of handicap kunt u een vergoeding aanvragen voor eventuele kosten voor aanpassingen op de werkplek of hulpmiddelen.



Loonkostenvoordeel

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die een of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen



Lage-inkomensvoordeel

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon.

