

Lokale monitor voor culturele en vrijwilligers organisaties/verenigingen/stichtingen

Lokale monitor Edam-Volendam

Welkom

Deze Vitaliteitsmonitor wordt in opdracht van de gemeente Edam-Volendam uitgevoerd. Om een zo goed mogelijk beeld te krijgen van het aanbod en haar aanbieders in de gemeente wordt u verzocht om de vragenlijst zo volledig mogelijk in te vullen.

Indien zo veel mogelijk organisaties meewerken aan de Vitaliteitsmonitor ontstaat er een zo realistisch mogelijk beeld van de situatie in de gemeente. Uw medewerking is dus van essentieel belang en wordt ook zeer gewaardeerd.

Met de knoppen 'vorige' en 'volgende' kunt u door de vragenlijst gaan. U kunt de vragenlijst tussentijds afsluiten, (door de internetbrowser af te sluiten d.m.v. het kruisje rechtsboven op uw beeldscherm). Bewaar de e-mail met de inlogmogelijkheid dan ook goed, zodat u op een later moment weer in kunt loggen en de vragenlijst af kunt maken!

Aan het einde van de vragenlijst is ruimte voor op- en aanmerkingen over de vragenlijst. Bent u tijdens het invullen problemen tegengekomen of heeft u suggesties voor verbeteringen, dan horen wij dat graag (via onderzoek@mulierinstituut.nl)!



Gemeente

EDAM

VOLENDAM

Vraag 7 Enkel voor culturele organisaties (die bij vraag 1 'kunst & cultuur' hebben aangeven)

7. Hoe heeft het aantal bezoekers zich de afgelopen twee jaar ontwikkeld (o.a. bij optredens en musea)?

- Sterk gedaald
- Gedaald
- Ongeveer gelijk gebleven
- Gestegen
- Sterk gestegen

8. Vormt de ontwikkeling van het (huidig) aantal leden/deelnemers een bedreiging voor de toekomst van uw organisatie?

- Ja, op korte termijn (binnen 1 jaar)
- Ja, op langere termijn (over 2 jaar of later)
- Nee, voorlopig niet
- Nee

9. Zijn er leden/deelnemers met een migratieachtergrond?

Personen van wie één of beide ouders in het buitenland zijn geboren. Als u niet beschikt over het exacte aantal, geef dan een schatting.

- Ja, aantal leden:
- Nee

10. Zijn er leden/deelnemers met een handicap en/of een chronische aandoening?

Onder gehandicapten worden verstaan: mensen met een lichamelijke handicap (al dan niet rolstoelgebonden), een verstandelijke handicap of een zintuiglijke handicap (blind, slechtziend, doof en slechthorend). Bij chronische aandoeningen moet u denken aan diabetes, epilepsie, astma en (ex-) hartpatiënten.

Als u niet beschikt over het exacte aantal, geef dan een schatting.

- Ja, aantal leden/deelnemers met een handicap
aantal leden/deelnemers met een chronische aandoening
- Nee

11. Hoe is het leden-/deelnemersbestand opgebouwd naar leeftijd?

Geef in percentages weer wat de verhouding van de verschillende leeftijdscategorieën in het leden bestand is. Komt een leeftijdscategorie niet voor dan noteert u daar een 0.

Jeugdleden	tot 18 jaar%
Jongvolwassenen	18 tot 30 jaar%
Volwassenen	30 tot 65 jaar%
Ouderen	65 jaar en ouder	<u>.....%</u>
		100%

12. Heeft uw organisatie een leden/deelnemers (groei)ambitie voor 2020?

- Ja, we willen groeien, voornamelijk door leden/deelnemers te werven
- Ja, we willen groeien door voornamelijk leden/deelnemers te behouden
- Ja, we willen groeien maar hebben geen speerpunten voor wat betreft werving, behoud of bepaalde leeftijdsgroepen
- Nee, we willen niet groeien

13. Kunt u aangeven wat op dit moment voor uw organisatie het belangrijkste knelpunt(en)/punt(en) van zorg is?

Kruis per kolom steeds één knelpunt aan. We willen graag de (max.3) belangrijkste knelpunten weten.

Belangrijkste knelpunt	Knelpunt 2	Knelpunt 3
<input type="checkbox"/> Leden/deelnemers (behoud, werving, etc.) <input type="checkbox"/> Vrijwilligers (tekort, geschiktheid, behoud, etc.) <input type="checkbox"/> Financiën (subsidie, sponsors, etc.) <input type="checkbox"/> Accommodatie (gebrek, onderhoud, etc.) <input type="checkbox"/> Wet- en regelgeving (drank- en horecawet, hygiëne, milieu, etc.) <input type="checkbox"/> Afname bezoekers <input type="checkbox"/> Overig (o.a. evenementen, ongewenst gedrag, samenwerking, aanbod, etc.)	<input type="checkbox"/> Leden/deelnemers (behoud, werving, etc.) <input type="checkbox"/> Vrijwilligers (tekort, geschiktheid, behoud, etc.) <input type="checkbox"/> Financiën (subsidie, sponsors, etc.) <input type="checkbox"/> Accommodatie (gebrek, onderhoud, etc.) <input type="checkbox"/> Wet- en regelgeving (drank- en horecawet, hygiëne, milieu, etc.) <input type="checkbox"/> Afname bezoekers <input type="checkbox"/> Overig (o.a. evenementen, ongewenst gedrag, samenwerking, aanbod, etc.) <input type="checkbox"/> Geen tweede knelpunt	<input type="checkbox"/> Leden/deelnemers (behoud, werving, etc.) <input type="checkbox"/> Vrijwilligers (tekort, geschiktheid, behoud, etc.) <input type="checkbox"/> Financiën (subsidie, sponsors, etc.) <input type="checkbox"/> Accommodatie (gebrek, onderhoud, etc.) <input type="checkbox"/> Wet- en regelgeving (drank- en horecawet, hygiëne, milieu, etc.) <input type="checkbox"/> Afname bezoekers <input type="checkbox"/> Overig (o.a., evenementen, ongewenst gedrag, samenwerking, aanbod, etc.) <input type="checkbox"/> Geen derde knelpunt

Geen knelpunten/zorgen *ga naar vraag 14*

Kunt u per knelpunt toelichten wat het knelpunt inhoudt?

.....

In deze vragenlijst verstaan we onder vrijwilligers de mensen die in beginsel onbetaald en onverplicht een functie vervullen. Personen die van de organisatie een onkostenvergoeding ontvangen op basis van declaraties of een belastingvrije vrijwilligersvergoeding (van maximaal €1.500 belastingvrij per jaar) krijgen, rekenen wij wel tot de vrijwilligers.

Taken waarvan het min of meer vanzelfsprekend is dat deze door de leden/deelnemers worden verricht of taken waaraan de leden/deelnemers zich niet of nauwelijks kunnen onttrekken beschouwen wij hier niet als vrijwilligerswerk..

Betaalde medewerkers ontvangen een salaris, loon voor hun werkzaamheden.

14. Hoeveel vrijwilligers en betaalde medewerkers (medewerkers met een uurvergoeding, salaris) waren er het afgelopen jaar (seizoen) binnen uw organisatie actief?

*Als u niet beschikt over het exacte aantal, geef dan een reële schatting.
Indien er geen betaalde medewerkers zijn vult u een 0 in.*

	Aantal
Aantal vrijwilligers	
Aantal betaalde medewerkers	
Totaal aantal medewerkers	

Indien betaalde medewerkers >0

14b. Voor hoeveel fte zijn de betaalde medewerkers in dienst?

Fte staat voor fulltime-equivalent. Eén fte is een volledige werkweek, uitgaande van 36 uur. Wanneer een medewerker voor 18 uur in dienst is, heeft hij/zij 0.5 fte.

..... fte

15. Beschikt de organisatie momenteel over voldoende vrijwilligers?

- Ja, we zijn niet op zoek naar vrijwilligers
- Ja, maar we zijn ook nog op zoek naar vrijwilligers
- Nee

16. Beschikt de organisatie momenteel over voldoende opgeleide medewerkers (oftewel coaches/artistieke of zakelijke leiding/instructeurs, docenten, begeleiders)?

- Ja, meer dan genoeg
- Ja, voldoende
- Ja, maar net genoeg
- Nee, er zijn te weinig gekwalificeerde, opgeleide medewerkers
- N.v.t. want bij ons wordt geen training, repetities (o.l.v. dirigent), les of cursus gegeven

17. Heeft uw organisatie momenteel vacatures voor betaalde medewerkers en vrijwilligers

- We hebben geen enkele vacature
- Enkele vacatures maar niet op cruciale posities
- Enkele vacatures en op cruciale posities
- Te veel vacatures

18. Heeft uw organisatie een actueel plan op papier ten aanzien van het omgaan met vrijwilligers zoals behoud en werving van vrijwilligers?

- Ja, wij hebben een actueel plan en voeren dat plan uit
- Ja, wij hebben een actueel plan, maar in de praktijk voeren we dat niet uit
- Het plan is in ontwikkeling
- Nee, wij hebben geen actueel plan
- Weet ik niet

19. Bij welke projecten/functionarissen/activiteiten/regelingen is uw organisatie het afgelopen jaar betrokken geweest?

Edam-Volendam:

- Combinatiefunctionaris
- Buurtcoach
- Bovenschoolse muziekdocent SKOV
- Bovenschoolse ICC-er SKOV
- Cultuurcoördinator Don Bosco College
- Gemeentelijke regeling Kansen voor kinderen
- Landelijke regeling Muziekimpuls
- Gemeentelijke subsidies
- Subsidie van Fonds Cultuurparticipatie
- Regeling Cultuureducatie met Kwaliteit
- Anders, namelijk
- Geen van deze activiteiten/projecten

19b. Voor welke van de onderstaande projecten/functionarissen/activiteiten/regelingen heeft uw organisatie belangstelling om deel te nemen, betrokken te worden of te blijven het komende jaar/seizoen?

Edam/Volendam:

- Combinatiefunctionaris
- Buurtcoach
- Bovenschoolse muziekdocent SKOV
- Bovenschoolse ICC-er SKOV
- Cultuurcoördinator Don Bosco College
- Gemeentelijke regeling Kansen voor kinderen
- Landelijke regeling Muziekimpuls
- Gemeentelijke subsidies
- Subsidie van Fonds Cultuurparticipatie
- Regeling Cultuureducatie met Kwaliteit
- Anders, namelijk

- Geen van deze activiteiten/projecten

20. Geef aan in welke mate de onderstaande stellingen gesteund worden binnen uw organisatie.

	Helemaal niet	Grotendeels niet	Enigszins	Grotendeels	Helemaal	Niet van toepassing
De opkomst bij de reguliere activiteiten is hoog (bijv. repetities of voorbereiding van evenementen).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Met (het aantal beschikbare uren in) de huidige accommodatie/ het gebouw kunnen we nog jaren vooruit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De accommodatie (oefenruimte/podium/ zaal/clubhuis enz.) is in goede staat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zaken als financiering, huur, onderhoud, beheer, exploitatie en privatisering van de accommodatie/gebouw verlopen naar wens en zijn helder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie kan op elk gewenst moment over de accommodatie/gebouw beschikken conform de behoefte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie weet ook specifieke groepen (mensen met een migratieachtergrond, minder validen enz.) goed te bereiken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie heeft jaarlijks een positief financieel resultaat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie heeft (zonder reserveringen aan te spreken) altijd ruimte binnen haar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

begroting voor onverwachte uitgaven (tegenvallers of leuke extraatjes).						
De organisatie denkt bij het financieel beleid een aantal jaren vooruit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie beschikt over een duidelijke missie en visie voor de lange termijn, waar iedereen (o.a. leden/deelnemers) achter staat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie(/bestuur) peilt ieder jaar wat er leeft onder de leden/deelnemers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er bestaat een goede samenwerking tussen commissies, bestuur, vrijwilligers en andere betrokkenen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

21. Hoe beschrijft u de financiële positie van de organisatie?

- Zorgwekkend
- Minder gezond
- Redelijk
- Gezond
- Zeer gezond

22. Waar zet de organisatie(/het bestuur) zich het komende jaar met name voor in?

Maximaal **drie** speerpunten aankruisen.

- Leden/deelnemer behoud en/of werving
- Ontwikkelen van nieuw aanbod
- Sfeer en cultuur op en van de organisatie
- Werving en behoud vrijwilligers
- Deskundigheidsbevordering/opleiding kader
- Professioneel kader (werven, behouden)
- Kwaliteit bestaand aanbod verbeteren
- Financiën
- Beheer en onderhoud accommodatie/gebouw
- Realisatie nieuwe/eigen accommodatie/gebouw
- Publiciteit, PR, communicatie
- Activiteitenaanbod
- Samenwerking met sportvereniging(en)
- Samenwerking met onderwijs
- Samenwerking met zorg- en welzijnsinstellingen
- Samenwerking met andere organisaties (bijv. wijk/buurtorganisatie)
- Competitie
- Jeugd
- Specifieke doelgroepen
- Anders, namelijk

23. Heeft de organisatie voor de komende 4 jaar voornemens, doelstellingen of plannen op papier gezet met betrekking tot het functioneren van de organisatie of de activiteiten?

- Ja
- Nee

24. De organisatie heeft taakomschrijvingen (op papier) voor:

- Vrijwel alle functies van vrijwilligers/kader
- Enkele functies van vrijwilligers/kader
- Geen enkele functie van vrijwilligers/kader

25. Hoe actief is de organisatie bezig met:

	Niet actief	Beperkt actief	Zeer actief	N.v.t.
het introduceren van nieuwe activiteiten voor huidige leden/vrijwilligers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
het introduceren van (nieuwe) activiteiten om nieuwe leden/deelnemers/vrijwilligers te werven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
het introduceren van (nieuwe) activiteiten voor specifieke doelgroepen (bijv. mensen met een beperking, jeugd 12-18 jaar, 55+, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibiliseren van lidmaatschappen/contributievormen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. Geef aan in welke mate de onderstaande stellingen gesteund worden binnen uw organisatie.

	Helemaal niet	Grotendeels niet	Enigszins	Grotendeels	Helemaal
Binnen mijn organisatie heerst de overtuiging dat samenwerking en verbinding met organisaties uit de omgeving (wijk, dorp, gemeente) belangrijk zijn voor het bestaansrecht van onze organisatie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Binnen onze organisatie is altijd de mogelijkheid voor leden/deelnemers om eigen initiatieven in te brengen en uit te voeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Binnen onze organisatie worden met regelmaat nieuwe initiatieven ontplooid die de organisatie kunnen versterken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Als organisatie zijn we continu bezig met het vragen naar wensen en behoeften van leden/deelnemers en betrokkenen om ons aanbod te verbeteren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bij het oplossen van organisatievraagstukken gaan we vaak de samenwerking aan met externe organisaties.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27. Met welke van de onderstaande organisaties/instaties heeft uw organisatie het afgelopen jaar (seizoen) samengewerkt?

We spreken van samenwerking als er sprake is van gezamenlijke acties/activiteiten van twee of meer zelfstandig blijvende organisaties die elkaar aanvullen om gezamenlijke of wederzijds afhankelijke doelen te bereiken. Meer antwoorden mogelijk

Edam/Volendam:

- Gemeente (bijvoorbeeld als samenwerkingspartner in een project)
- Andere culturele organisatie/vereniging, namelijk
- Sportverenigingen, namelijk
- Waterlands Archief
- Muziekschool Waterland
- Bibliotheek Waterland
- Wherelant in Purmerend
- CBW en PX
- Onderwijs (basisonderwijs, voorgezet onderwijs, mbo, hbo, universiteit, speciaal onderwijs)
- Voorschoolse, naschoolse en buitenschoolse opvang
- Jeugdorganisaties (jeugd- en jongerenwerk, jeugdverenigingen, scouting)
- Buurt-/wijk-/welzijnsorganisaties (buurthuis, buurtactiviteiten, wijk- of dorpsraad)
- Zorginstellingen (Wonen plus, Zorgcirkel, Odion, Heliomare)
- Andere instantie(s), namelijk

- Geen enkele vereniging/organisatie/instantie

Programmeur: de aangevinkte antwoorden uit vraag 28 worden bij deze vraag zichtbaar zodat per organisatie aangegeven kan worden: stoppen, behouden, intensiveren. Dit kan in tabelvorm met in de kolommen stoppen, behouden, intensiveren en in de rijen de organisaties.

28b. Uw organisatie werkt samen met een of meer organisaties. Kunt u aangeven of en hoe u deze samenwerking wilt voortzetten (stoppen, behouden, intensiveren)?

Programmeur: de niet-aangevinkte antwoorden uit vraag 28 worden bij deze vraag zichtbaar zodat per organisatie aangegeven kan worden of ze met deze organisatie willen samenwerken.

28bb. Uw organisatie werkt (nog) niet samen met de volgende organisaties. Met welke van deze organisaties zou uw organisatie willen samenwerken?

Meer antwoorden mogelijk

- We willen met geen enkele van de organisaties samenwerken

28. Als u nog vragen of opmerkingen heeft over de vragenlijst dan kunt u die hieronder weergeven.

Hartelijk dank voor uw medewerking!

Colofon

De Lokale Verenigingsmonitor is samengesteld door het Mulier Instituut.

De totstandkoming van uitgebreide Verenigingsmonitor heeft plaatsgevonden in overleg met NOC*NSF en het ministerie van VWS.

Op de vragenlijst is het auteursrecht van toepassing. Gebruik van de vragenlijst zonder toestemming van het Mulier Instituut is niet toegestaan.