



*Gemeente*  
**EDAM**  
**VOLENDAM**

---

Beleidsregel Ontheffing van de  
arbeidsverplichting  
gemeente Edam-Volendam

---

# **Beleidsregel ontheffing van de arbeidsverplichting Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Edam-Volendam 2017.**

## **Hoofdstuk 1 Algemeen**

### **Artikel 1. Begripsbepalingen**

- a. IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
- b. IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
- c. wet: Participatiewet;
- d. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- e. mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt.

Het college kan op individuele basis in de onderstaande gevallen (tijdelijk) ontheffing verlenen van de arbeidsplicht en de verplichting tot het verrichten van een tegenprestatie;

## **Hoofdstuk 2 Tijdelijke ontheffing**

### **Artikel 2. Tijdelijke ontheffing vanwege redenen van medische of sociale aard**

1. Het college verleent, op grond van artikel 9, tweede lid van de Participatiewet, artikel 37a, eerste lid van de IOAW of artikel 37a, eerste lid van de IOAZ, tijdelijk ontheffing van de arbeidsplicht aan een uitkeringsgerechtigde met ernstige medische of sociale belemmeringen die als gevolg hiervan niet of nauwelijks in staat geacht kan worden om de arbeidsplicht na te komen.
2. De medische of sociale redenen, alsmede de arbeidsmogelijkheden kunnen door een onafhankelijk extern deskundige beoordeeld worden. Indien medische dan wel psychische onderzoeksgegevens van een professional of gecertificeerde instelling reeds voorhanden zijn, behoeft er geen onafhankelijk extern deskundigenadvies opgevraagd te worden.
3. Het college wint een onafhankelijk extern deskundigenadvies in bij het UWV.
4. Indien een advies niet op zorgvuldige wijze tot stand is gekomen, kan in uitzonderlijke gevallen een afwijkend besluit worden genomen.
5. Het college verleent een ontheffing voor de duur van maximaal één jaar.

### **Artikel 3. Sociale redenen**

Sociale redenen kunnen zijn:

- a. Overlijden partner of kind;
- b. Echtscheidingsproblematiek;
- c. Opname in een Blijf-groep;
- d. Verslavingsproblematiek;
- e. Gezinsproblematiek;

#### **Artikel 4. Mantelzorg**

1. Het verlenen van mantelzorg kan een sociale omstandigheid vormen waardoor een uitkeringsgerechtigde (tijdelijk) minder of niet beschikbaar is voor (re-integratie)activiteiten.
2. Het college kan tijdelijk ontheffing van de arbeidsplicht verlenen aan een uitkeringsgerechtigde die noodzakelijke mantelzorg verricht voor een inwonend of zelfstandig wonend zorgbehoevend familielid (eerste- en tweedegraads bloedverwant en aanverwanten), zolang hierin niet op andere wijze kan worden voorzien.
3. Het college onderzoekt met de uitkeringsgerechtigde of er voorliggende voorzieningen aanwezig zijn. Indien een voorliggende voorziening aanwezig is, wordt geen tijdelijke ontheffing van de arbeidsverplichting verleend.
4. De ontheffing geldt voor de duur dat de mantelzorg noodzakelijk is.
5. De re-integratieplicht blijft gedurende de ontheffingsperiode voor de mantelzorger van kracht.

#### **Hoofdstuk 3**

##### **Volledige en duurzame ongeschiktheid**

#### **Artikel 5. Ontheffing bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid**

1. Het college verleent, conform artikel 9, vijfde lid van de Participatiewet, volledige en permanente ontheffing van de arbeidsplicht, de re-integratieplicht en de verplichting tot het verrichten van onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden aan een uitkeringsgerechtigde die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is zoals bedoeld in artikel 4 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
2. De toetsing aan artikel 4 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen wordt gebaseerd op een geneeskundig- en arbeidskundig onderzoek, uitgevoerd door een onafhankelijke extern deskundige.
3. Het geneeskundig- en arbeidskundig onderzoek gaat in alle gevallen uit van algemeen geaccepteerde arbeid en de tegenprestatie naar vermogen.

#### **Hoofdstuk 4**

##### **Discretionaire ruimte**

#### **Artikel 6. Discretionaire bevoegdheden**

1. Het college heeft bij het verlenen van een ontheffing op grond van artikel 9, tweede lid van de Participatiewet, artikel 37a, eerste lid van de IOAW of artikel 37a, eerste lid van de IOAZ de bevoegdheid om te individualiseren op basis van de persoonlijke situatie van de uitkeringsgerechtigde.

#### **Hoofdstuk 5**

##### **Slotbepalingen**

#### **Artikel 7. Citeertitel**

Deze beleidsregels worden aangehaald als: *Beleidsregel ontheffing van de arbeidsverplichting Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Edam-Volendam 2017.*

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding**

De inwerkingtreding van deze beleidsregels is één dag na publicatie.